ПРЕСС-РЕЛИЗ

27 января 2016 г.



# Компания Manitowoc назначила Барри Л. Пеннипакера президентом и генеральным директором Manitowoc Cranes

28 декабря 2015 года компания Manitowoc объявила о назначении Барри Л. Пеннипакера на должность президента и генерального директора Manitowoc Cranes. Г-н Пеннипакер, приступающий к исполнению обязанностей немедленно, будет подчиняться действующему временному председателю совета директоров и генеральному директору компании The Manitowoc Company, Inc., Кеннету В. Крюгеру. Действующий президент Manitowoc Cranes Ларри Дж. Вейерс продолжит работу в компании в качестве исполнительного вице-президента Manitowoc Cranes.

«Барри привнесет свежий взгляд на бизнес Manitowoc Cranes. Его стиль руководства, ориентированный на результаты, помог осуществить трансформацию нескольких сложных предприятий путем непрерывного совершенствования процессов, что обеспечило значительные улучшения операционных и финансовых показателей и повысило стоимость акционерного капитала. Кроме того, большой опыт работы Барри в промышленности в сочетании с успешной реализацией ряда задач по оптимизации на протяжении его карьеры делают его отличным кандидатом для укрепления лидирующего рыночного положения Manitowoc Cranes, возврата бизнеса к росту и повышения прибыльности компании», — отметил г-н Крюгер.

После реализации ранее анонсированного отделения компании Manitowoc Foodservice компания The Manitowoc Company, Inc. изменит свое название на Manitowoc Cranes, Inc. Г-н Пеннипакер займет должность президента и генерального директора Manitowoc Cranes, Inc., а г-н Крюгер будет исполнять обязанности председателя совета директоров Manitowoc Cranes, Inc.

До недавнего времени г-н Пеннипакер занимал должность президента и генерального директора основанной им компании Quantum Lean LLC, частной компании-изготовителя и поставщика прецизионных компонентов. Ранее, с 2008 по 2012 год, он работал президентом и генеральным директором, а также директором компании Gardner Denver Inc., занимающейся изготовлением и сбытом специализированного промышленного оборудования и сопутствующей продукции и услуг. За время работы в Gardner Denver ему удалось создать культуру высокой производительности, которая дала значительные ценностные результаты для заказчиков, сотрудников и акционеров компании.

Г-н Пеннипакер, до того как он присоединился к компании Gardner Denver, занимал различные должности с растущими обязанностями в компании Westinghouse Air Brake Technologies Corporation, всемирном поставщике технологичного оборудования и услуг для железнодорожной отрасли. Последняя занимаемая им должность — вице-президент и исполнительный директор группы компаний. Также он занимал ряд высоких руководящих и управленческих должностей во время работы в компании The Stanley Works, всемирном изготовителе инструментов и изделий для безопасности, и в компании Danaher Corporation, занимающейся изготовлением и сбытом профессиональных, медицинских, промышленных и коммерческих изделий и услуг.

Г-н Пеннипакер получил степень бакалавра наук в области управления операционной деятельностью в Университете штата Пенсильвания и степень магистра делового администрирования (MBA) в области научной организации управления производством в Университете Сент-Джозеф.

***Заявления в отношении будущего***

*Данный пресс-релиз содержит «заявления в отношении будущего», которые должны квалифицироваться как соответствующие норме об избежании ответственности согласно Закону о реформе судопроизводства по частным ценным бумагам от 1995 года. Все утверждения, содержащиеся в данном пресс-релизе и не являющиеся историческими фактами, рассматриваются как заявления в отношении будущего согласно определениям Закона о реформе судопроизводства по частным ценным бумагам от 1995 года. Эти заявления основаны на текущих ожиданиях руководства компании и сопряжены с неопределенностью и изменениями обстоятельств. Заявления в отношении будущего включают, в частности, заявления, обычно содержащие такие выражения, как «намеревается», «ожидает», «предполагает», «планирует», «оценивает», и схожие по значению выражения. По своей природе заявления в отношении будущего не являются гарантией будущих показателей или результатов и подвержены рискам и неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые наступят в будущем. Существует ряд факторов, которые могут привести к значительным отличиям фактических результатов и развития событий от выраженных или подразумевающихся в таких заявлениях в отношении будущего. Факторы, которые могут привести к значительным отличиям фактических результатов и развития событий, включают, помимо прочего:*

* *возможное отрицательное влияние на бизнес-операции, стоимость активов или финансовые результаты Компании вследствие запланированного разделения Компании на две независимые акционерные компании открытого типа;*
* *капитализацию этих двух независимых компаний;*
* *незапланированные изменения выручки, маржи, затрат и инвестиций в основной капитал;*
* *возможность значительно повысить прибыльность;*
* *возможность повысить производительность во всех бизнес-подразделениях компании Manitowoc и способность капитализировать эту производительность;*
* *реализацию ожидаемого повышения валовой выручки, сокращения затрат, стратегических возможностей и других комплексных мер, а также ожидаемое время внедрения этих сокращений затрат, комплексных мер и возможностей;*
* *риски и прочие факторы, отраженные в периодических отчетах компании Manitowoc, которые подаются в Комиссию по ценным бумагам и биржам США.*

*Компания Manitowoc не берет на себя никаких обязательств по обновлению или пересмотру заявлений в отношении будущего на основе новой информации, будущих событий или иных факторов. Заявления в отношении будущего делаются на основе информации, имеющейся на дату их публикации. Информация о возможных факторах, которые могут повлиять на фактические операционные показатели компании, содержится в ее периодических отчетах, которые подаются в Комиссию по ценным бумагам и биржам, включая, в частности, ежегодный отчет по форме 10-K о финансовом годе, завершившемся 31 декабря 2014 года.*

-КОНЕЦ-

КОНТАКТЫ

**Эми Мартен** **Дэмиан Джозеф**

Manitowoc Cranes SE10

Тел.: +1 920 683 6345 Тел.: +1 312 548 8441

[amy.marten@manitowoc.com](mailto:amy.marten@manitowoc.com) [damian.joseph@se10.com](mailto:damian.joseph@se10.com)

О КОМПАНИИ MANITOWOC COMPANY, INC.   
Основанная в 1902 году компания Manitowoc Company, Inc. занимается изготовлением средств производства для множества отраслей. Структура компании включает в себя 92 объекта по производству, продажам и обслуживанию в 25 странах. Компания признана во всем мире одним из ведущих разработчиков и изготовителей гусеничных, башенных и самоходных кранов для строительства крупных инженерных сооружений. Кроме того, Manitowoc является одним из ведущих мировых разработчиков и изготовителей оборудования для общественного питания, включая 24 лидирующие на рынке марки нагревательного и холодильного оборудования. Также компания предоставляет лучшую в отрасли всестороннюю поддержку своей продукции в обоих сегментах. В 2014 году доход компании Manitowoc составил 3,9 миллиарда долларов США, причем приблизительно половина этого дохода была получена за пределами США.

MANITOWOC CRANES

2401 South 30th Street — PO Box 70 — Manitowoc, WI 54221-0070

Тел.: +1 920 684 6621

[**www.manitowoccranes.com**](http://www.manitowoccranes.com/)**­**